

PRIMĂRIA COMUNEI GIROC
Compartiment Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Giroc, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, la data de 31.03.2024**

Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară conform art. 13. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017	Indemnizație lunară majorată cu 50% conf. Art 16 (2) din Legea-cadru 153/2017
1	Primar	13.800	20.700
2	Viceprimar	11.500	17.250

Consilieri locali

Nr. Crt.	Denumire funcție	Indemnizație brută lunară
1	Consilieri locali	1.449

Funcții publice

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Nivel studii	Clasa/Gradul	Gradația	Gradul profesional	Salariu de bază conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017
----------	--------------------------------------	--------------	--------------	----------	--------------------	--

Funcții publice de conducere

1	Secretar general	S				12.074
2	Arhitect șef	S				12.074
3	Șef serviciu	S			I	12.074

Funcții publice de execuție

5	Auditor	S	I	5	superior	12.074
6	Inspector, Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	S	I	5	superior	12.074
				4		12.027
				3		11.733
				2		11.175

7	Inspector, Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	S	I	5	principal	9.784
				4		9.545
				3		9.312
				2		8.869
8	Inspector, Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	S	I	5	asistent	9.451
				4		9.220
				3		8.995
				2		8.567
				1		8.159
				0		7.590
9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	S	I	5	debutant	6.164
				4		6.013
				3		5.867
				2		5.587
				1		5.321
				0		4.950
10	Referent	M	III	5	superior	8.218
				4		8.018
				3		7.823
				2		7.450
11	Referent	M	III	5	principal	7.396
				4		7.216
				3		7.040
				2		6.705

12	Referent	M	III	5	asistent	6.574
				4		6.414
				3		6.258
				2		5.960
				1		5.676

Funcții contractuale de conducere						
1	Administrator public	S				12.600

Funcții contractuale de execuție

1	Inspector de specialitate	S	IA	5		12.074
				4		12.027
				3		11.733
				2		11.175
2	Inspector de specialitate	S	II	5		9.451
				4		9.221
				3		8.996
				2		8.567
				1		8.159

3	Referent	M	I	5	10.273
				4	10.022
				3	9.778
				2	9.312
				1	8.869
4	Administrator	M	I	5	6.574
				4	6.414
				3	6.258
				2	5.960
				1	5.676
5	Administrator	M	II	5	6.164
				4	6.014
				3	5.867
				2	5.587
				1	5.321
6	Şef formație pază/ pompieri	M		5	6.986
				4	6.815
				3	6.649
				2	6.332
				1	6.031
7	Supraveghetor	M		5	5.342
				4	5.212
				3	5.084
				2	4.842
				1	4.612

8	Îngrijitor	M		5		4.109
				4		4.009
				3		3.911
				2		3.725
				1		3.548
9	Ajutor bucătar	M		5		5.342
				4		5.212
				3		5.084
				2		4.842
				1		4.612
10	Bucătar	M		5		5.342
				4		5.212
				3		5.084
				2		4.842
				1		4.612
11	Șofer	M		5		6.164
				4		6.014
				3		5.867
				2		5.587
				1		5.321
12	Secretar-dactilograf	G		5		6.575
				4		6.414
				3		6.258
				2		5.959
				1		5.676

13	Asistent medical principal	PL		5		5.872
				4		5.730
				3		5.590
				2		5.324
				1		5.070
				0		4.716
14	Asistent medical principal	S		5		6.297
				4		6.143
				3		5.993
				2		5.708
				1		5.436
				0		5.057
15	Asistent personal al persoanei cu handicap grav			5		3.465
				4		3.465
				3		3.465
				2		3.465
				1		3.465
				0		3.465

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Primăria Comunei Giroc, publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază, pentru personalul aparatului de specialitate din cadrul Primăriei comunei Giroc și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local la data de 31 martie 2024, cu următoarele precizări:

1. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX din Legea-cadru nr. 153/2017, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, cu modificările și completările ulterioare. Conform art.I alin. (4⁴), din OUG 130/2021, aprobat prin Legea 103 din 13.04.2023 - privind aprobarea Ordonanței

de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu drepturile aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.

153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Potrivit OUG 115/2023, indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică s-au majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere și de execuție s-au stabilit conform prevederile H.C.L. nr. 115/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază, conform coeficienților prevăzuți în nomenclatorul funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Giroc și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local, precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali, modificată și completată de H.C.L. nr. 95/2018, H.C.L. nr. 111/2018, H.C.L. nr. 93/2022 și H.C.L. nr. 3/26.01.2023.

3. Pe perioada care în care se implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar.

5. Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

Personalul din cadrul instituției, cu excepția demnitarilor și a polițiștilor locali, beneficiază de indemnizația de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4164 lei anual.

Aceste drepturi sun acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul art.36, alin.(1) din O.U.G. nr.114/2008 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrană începând cu data de 01.01.2019 prin H.C.L. nr. 163/20.12.2018 privind acordarea normei de hrană pentru salariații Serviciului Poliție Locală, din cadrul Primăriei Comunei , modificată prin H.C.L. nr. 135/27.06.2023, astfel:

- funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 48 lei/zi calendaristică;
- funcții publice specifice de polițist local care lucrează în ture - Norma 12"B", valoare financiară 5 lei/zi calendaristică/tură;

6. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1.600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

7. Informații cu privire la limitări ale venitului salarial potrivit art. 11, alin. (4) din Lega-cadru nr. 153/2017: nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Comunei Giroc, majorată conform art. 16 alin. (2) coroborat cu alin. (2¹) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

8. Pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții de stres sau risc, în servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice de către Primăria Comunei Giroc, se acordă un spor în quantum de până la 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat de asistenții personali ai persoanelor cu handicap în astfel de condiții.